



Per la bacheca sindacale - Diritto di affissione art. 22 CCNL

SISTEMA DI INCENTIVAZIONE ALLA TRASFORMAZIONE DEL CONTRATTO DA FULL-TIME IN PART-TIME

Vi informiamo che anche per il 2022 troverà applicazione un meccanismo di incentivazione economica nei confronti del personale che trasformi il proprio rapporto di lavoro da Full-Time a Part-Time. In linea con lo scorso anno, lo schema di incentivazione prevede:

TRASFORMAZIONI PART TIME A TEMPO DETERMINATO

Percentuale di trasformazione fino al 70% - Impiegati

- 1.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di 24 mesi;
- 2.250 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di 36 mesi;
- 4.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di 48 mesi.

Personale di area Quadri

- 1.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di 12 mesi;
- 3.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di 24 mesi;
- 6.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di 36 mesi;
- 10.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di 48 mesi.



SEGUICI ANCHE SU
FACEBOOK...



Percentuale di trasformazione superiore al 70% e fino all'85% - Impiegati

- 500 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di 24 mesi;
- 1.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di 36 mesi;
- 2.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di 48 mesi.

Personale di area Quadri

- 1.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di 24 mesi;
- 3.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di 36 mesi;
- 5.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di 48 mesi.

TRASFORMAZIONI PART TIME A TEMPO INDETERMINATO

Riconoscimento, tanto per il personale impiegatizio quanto per quello appartenente all'Area Quadri, di un importo annuale (erogato su base mensile), determinato in funzione del livello inquadramentale e della percentuale di part time attivata.

Per il personale di Area Quadri, in alternativa all'importo annuale di cui sopra è prevista un'indennità Una Tantum, con importo definito in funzione del livello inquadramentale e della percentuale di part time attivata.

Per tutte le altre informazioni, visita il sito
www.slp-cisl-foggia.it o il nostro profilo Facebook
SLP-CISL Foggia, dalla parte dei lavoratori, tutti i giorni

